

<b>JOB DESCRIPTION COMANDANTE CORPO DI POLIZIA LOCALE</b>	
Nome della Posizione	Comandante Corpo di Polizia Locale
Punteggio	1272 punti Hay
Scopo della Posizione	Presidiare, coordinare e dirigere la Polizia Locale
<b>INFORMAZIONI ORGANIZZATIVE</b>	
Inquadramento	Dirigente
Riporta a	Sindaco
Posizioni che riportano al titolare	Attività Comando e Servizi; Attività Amministrativa; Attività Interventi sul Territorio, Attività Sicurezza
Posizioni collaterali	Tutti gli altri dirigenti
<b>FINALITA'</b>	
<p>Garantire e rafforzare la percezione di sicurezza dei cittadini, potenziando la prevenzione e la repressione delle infrazioni alle norme di polizia urbana e locale, di polizia stradale e contrastando le azioni di micro-criminalità, di spaccio, di abusivismo commerciale e di accattonaggio molesto;</p> <p>Analizzare l'ambiente esterno con approccio di marketing, allo scopo di individuare potenziali finanziatori per la realizzazione di progetti concreti;</p> <p>Assicurare, in collaborazione col dirigente delle Risorse Finanziarie, la comparazione fra diverse opzioni contrattuali, al fine di individuare la combinazione ottimale, in termini di costi da sostenere e qualità dei servizi ottenibili, che garantisca l'efficacia complessiva degli interventi pianificati;</p> <p>Assicurare, in collaborazione col dirigente delle Risorse Finanziarie, la contabilizzazione e la gestione degli investimenti da parte di aziende, organizzazioni e fondi in progetti di pubblica utilità;</p> <p>Assicurare il conseguimento delle entrate inerenti le attività di competenza, reperendo ogni possibile e legittima fonte, nonché l'introito, con tempestività e regolarità contabile, nella misura massima consentita;</p> <p>Collaborare alla programmazione generale di Ente, favorire il coordinamento intersettoriale in ottica di integrazione trasversale;</p> <p>Coordinare le risorse umane, finanziarie e strumentali assegnate, allo scopo di garantire livelli ottimali di efficienza ed efficacia e orientando l'azione della struttura diretta al perseguimento degli obiettivi indicati nelle Linee di Programma approvate dal Consiglio Comunale, così come declinate nel Piano della Performance;</p> <p>Svolgere le funzioni di "datore di lavoro" e garantire la regolare esecuzione delle procedure di sicurezza e l'eventuale uso di dispositivi di protezione individuale, nonché l'adozione delle misure di eliminazione o riduzione dei rischi sui luoghi di lavoro dipendenti, nel rigoroso rispetto di quanto previsto dal "documento sulla sicurezza" ai sensi del D.Lgs. 81/2008, avendo riguardo alle diverse tipologie dei lavoratori dipendenti;</p> <p>Orientare i propri comportamenti e quelli del personale coordinato e diretto al rispetto delle prescrizioni contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente;</p> <p>Supportare il Segretario Generale, in termini di trasversalità nei confronti dell'intero Ente, ad attuare le misure previste nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente</p> <p>Garangestione amministrativa e contabile dei rapporti con gli studi legali esterni, anche per ottemperanza alle sentenze;</p>	
<b>COMPETENZE</b>	
Relazionali	<p>Assume un corretto stile comunicativo, anche nei confronti degli utenti, secondo profili di riservatezza e di forte contenuto istituzionale;</p> <p>Mantiene proficui rapporti con l'Autorità Giudiziaria, con gli altri organi preposti all'ordine pubblico e con altre autorità ed organizzazioni interessate alla civile convivenza della comunità locale;</p>

	Garantisce accuratezza, completezza e tempestività d'informazione
Strategiche	<p>E' in grado di rivisitare le prassi in uso presso gli uffici di competenza, a favore di approcci innovativi, funzionali alla realizzazione di politiche votate ad un corretto trade-off tra efficacia, efficienza ed economicità;</p> <p>Garantisce la regolarità e la sistematicità della vigilanza esterna sull'osservanza di leggi, regolamenti, ordinanze e di ogni altra disposizione emanata dai competenti organi comunali e non, il cui controllo spetti comunque al Comune;</p> <p>Assicura la tempestiva ed esatta riscossione (ed eventuale preventiva sollecita trattazione) delle sanzioni amministrative;</p> <p>Coordina studi di viabilità in modo integrato con quella generale territoriale ed ai fini del miglioramento del sistema viario, della fluidità della circolazione e della riduzione dell'inquinamento ambientale connesso, ponendo attenzione alle norme relative ed ai costi derivanti, nonché intervenendo efficacemente negli organi tecnici di controllo ambientale e programmazione/gestione delle emergenze;</p> <p>Assicura servizi di contrasto alla microcriminalità nell'ottica della sicurezza dei cittadini;</p> <p>Garantisce tempestività e corrispondenza alle norme di legge nella gestione delle notifiche</p>
Leadership	<p>Riorienta sistematicamente tutto il personale coordinato e diretto verso il totale superamento di mere e acritiche reiterazioni di comportamenti standard, il rispetto dei criteri di legittimità sanciti dalla legge nella gestione dei procedimenti amministrativi, la riservatezza e la corretta comunicazione secondo profili di forte contenuto istituzionale;</p> <p>E' dotato di capacità d'ascolto e acutezza valutativa, elaborando equilibrate e realistiche analisi d'opportunità, proposte e indicazioni;</p> <p>Assicura incisività e rigorosità di azione negli interventi di prevenzione e repressione della micro-criminalità;</p> <p>Garantisce rigorosità, capillarità e sistematicità nei servizi di polizia stradale</p>