



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO *Concorsi*

Determinazione n. 2590

del 03/08/2022

OGGETTO: Interventi Politica di Coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di GU n.27 del 06-04-2021): slittamento decorrenza assunzione a tempo determinato esperto in progettazione e animazione territoriale .

IL DIRIGENTE

VISTO l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 nella parte in cui prevede che «*a decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l'attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, (...) le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell'ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità, nel limite massimo di duemilaottocento unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023*»;

CONSIDERATO che, l'art. 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 dispone, tra l'altro, che gli oneri finanziari per la copertura dei posti messi a concorso sono a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014 - 2020, di cui alla delibera CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016,

PRESO ATTO che il Dipartimento della Funzione Pubblica ha avviato la procedura per la selezione e l'assunzione di n. 2.800 tecnici specializzati nelle Amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane e Comuni);

VISTI:

le comunicazioni dell'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020, con le quali vengono comunicati i nominativi dei candidati vincitori, assegnati al Comune di Nuoro sulla base delle preferenze espresse secondo l'ordine di graduatoria;

il bando del concorso pubblico in oggetto, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6 aprile 2021 e modificato con successivo provvedimento pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 46 dell'11 giugno 2021, con cui è stata indetta la procedura per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici specializzati nelle amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei PO regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle aggregazioni individuate);

il Decreto del 28 luglio 2021 del Capo Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con cui sono state approvate le graduatorie finali di merito relative ai profili professionali indicati nel bando e pubblicate in Gazzetta Ufficiale n. 60 del 30 luglio 2021;

l'art. 1 comma 178 della sopra richiamata Legge di Bilancio 2021, che dispone che le Amministrazioni beneficiarie dell'iniziativa instaureranno con i candidati vincitori un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, **in deroga ai vincoli assunzionali, con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020;**

RILEVATO che sono stati assegnati a questo Ente le seguenti figure professionali:

N. 1 Funzionario esperto in progettazione e animazione territoriale con competenza in ambito di supporto alla progettazione e gestione di percorsi di animazione e innovazione sociale fondati sulla raccolta dei fabbisogni del territorio e la definizione e attuazione di progetti/servizi per la cittadinanza;

n. 1 Funzionario esperto amministrativo giuridico con competenza in ambito di supporto alla stesura ed espletamento delle procedure di gara ovvero degli avvisi pubblici nonché della successiva fase di stipula, esecuzione, attuazione, gestione, verifica e controllo degli accordi negoziali derivanti;

VERIFICATO che:

alla data odierna non è stato ancora individuato il candidato esperto amministrativo giuridico per indisponibilità di quelli segnalati;

ha manifestato la disponibilità ad accettare l'incarico la d.ssa Laura Fusiello candidata in qualità di esperta in progettazione e animazione territoriale;

VISTA la determinazione n. 1822 del 9/06/2022 relativa all'assunzione della d.ssa Fusiello con decorrenza 7/07/2022 in qualità di esperta in progettazione e animazione territoriale (cod. FP/COE);

RILEVATO che:

la d.ssa Fusiello ha fatto istanza per posticipare la data di assunzione al 1/09/2022 per motivi personali; questa Amministrazione ha ritenuto di dover accogliere la richiesta posticipando l'assunzione al giorno 01/09/2022;

PRESO ATTO:

- che gli oneri per le assunzioni trovano copertura finanziaria con le risorse di cui al citato art. 1 comma 179 della Legge di Bilancio 2021;

- che con successivo provvedimento verranno trasferite al Comune di Nuoro le risorse a totale copertura dei costi lordi contrattuali delle professionalità delle due professionalità assegnate, così come comunicato dall’Agenzia per la Coesione Territoriale con nota U. 00114188. 12/-10-2021;
- che ai sensi dell’art. 1 comma 182 della Legge di Bilancio, l’Agenzia per la Coesione Territoriale - Unità di Gestione del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e CI 2014-2020 svolgerà il monitoraggio sulla corrispondenza delle attività svolte dai soggetti di cui al comma 179 agli scopi e agli obiettivi dei relativi programmi operativi complementari;

DATO ATTO che tale assunzione non comporta spese proprie a carico del bilancio comunale e non è oggetto di preventiva programmazione, ma è vincolata ai finanziamenti ministeriali inerenti i cicli di programmazione 2014 – 2020 / 2021 – 2027 e del PNRR, e alle relative necessità gestionali.

VISTO il D.Lgs. 267/2000 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO lo Statuto dell’Ente;

VISTO il vigente Regolamento sull’Ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

PRECISATO che l’Ente

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6 ter D.Lgs. 165/2001);
- ha dato corso alle disposizioni dell’art. 33, c. 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenza di personale;
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. 165/2001;
- ha approvato il bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- ha adottato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne;

VISTO il vigente Regolamento per la Disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 20/03/2012;

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l’opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

VISTI:

- l’art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante “Funzioni e Responsabilità della Dirigenza”;
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l’incarico dirigenziale del Settore 2 “Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 dell'11.05.2022: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022 - 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 dell'11.05.2022: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n 44 del 26-10-2021 con la quale si è preso atto del permanere degli equilibri di Bilancio ex art. 193, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n 50 del 29.11.2021 attinente l'approvazione del Bilancio consolidato per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11 bis del D.Lgs. 118/2011;

ATTESTATA:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon' amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
 la correttezza del procedimento;
 la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
 l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per quanto in narrativa del corrente provvedimento e dei presupposti in questo richiamati – da intendersi qui interamente trascritti, riportati ed approvati:

1. di accogliere la richiesta della d.ssa Laura Fusiello e conseguentemente di posticipare l'assunzione a tempo pieno e determinato per un periodo di anni tre in qualità di esperta in progettazione e animazione territoriale, al giorno 01/09/2022;
2. di corrispondere alla d.ssa Laura Fusiello il trattamento economico e normativo previsto dal C.C.N.L. del 21/05/2018 per la cat. D, posizione economica D1;
3. di dare atto che la spesa relativa alle retribuzioni trova copertura finanziaria con le risorse di cui all' art. 1 comma 179 della Legge di Bilancio 2021;
4. di dare atto che con successivo provvedimento verranno trasferite al Comune di Nuoro le risorse a totale copertura dei costi lordi contrattuali della professionalità assegnata, così come comunicato dall' Agenzia per la Coesione Territoriale con nota U. 00114188. 12/-10-2021;
5. di incaricare il servizio Gestione Risorse Umane in ordine all'esecuzione del presente provvedimento;

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;

- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

