



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

Organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane

Determinazione n. 4104

del 30/11/2022

OGGETTO: APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E GENNAIO -NOVEMBRE 2022.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che in data 16 novembre 2022, come reso noto dall'Aran mediante comunicato sul proprio sito web, è stato stipulato in via definitiva il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali per il triennio 2019-2021, il quale al titolo VIII contiene disposizioni sul trattamento economico spettante ai dipendenti;

CONSIDERATO che in base all'art. 2, comma 2 gli effetti del CCNL decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, fatta salva diversa prescrizione del presente contratto;

VISTI gli artt. 2, comma 3 e 45, comma 2, del d.lgs. 165/2001 in base ai quali l'attribuzione del trattamento economico ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni può avvenire esclusivamente sulla base del CCNL;

Visto l'art. 40, c. 4, D.Lgs. n. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni adempiono agli obblighi assunti con i contratti collettivi nazionali o integrativi dalla data della sottoscrizione definitiva e ne assicurano l'osservanza nelle forme previste dai rispettivi ordinamenti;

Visto che l'art. 2, c. 3, CCNL 16 novembre 2022 dispone: "3. Gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico sono applicati dalle amministrazioni entro trenta giorni dalla data di stipulazione di cui al comma 2."

Dato atto, pertanto, che è necessario disporre, a favore del personale dipendente, la liquidazione degli arretrati contrattuali, da retribuire nel mese di dicembre 2022;

VISTO l'art. 76 che disciplina gli incrementi stipendiali, rispetto al tabellare di cui all'art. 64 del CCNL 21.5.2018, nelle misure e con le decorrenze di cui alle tabelle D ed E;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla corresponsione ai dipendenti aventi diritto (art. 77, comma 2) degli incrementi stipendiali di cui alla richiamata tabella D, entro il termine di 30 giorni dalla sottoscrizione del CCNL come prevede l'art. 2, comma 3 per tutti gli istituti a contenuto economico con carattere vincolato ed automatico direttamente derivanti dal CCNL;

PRESO ATTO che secondo i calcoli effettuati dall'ufficio economico del personale, le somme da corrispondere ai dipendenti aventi diritto riguardano gli incrementi sulla retribuzione principale corrisposta negli anni 2019-2021 e per il periodo gennaio-novembre 2022;

ATTESO che tali somme sono state oggetto di stanziamento sui bilanci degli esercizi di riferimento e di successivo accantonamento nel risultato di amministrazione 2019, 2020 e 2021 in conformità al principio contabile applicato 4/2, par. 5, n. 2) lett. a) secondo alinea;

PRESO ATTO che l'ente a conclusione del 2021 presenta un disavanzo complessivo di amministrazione pari ad euro -17.364.393,39;

VISTA la legge di bilancio per il 2019 (L. 145/2018) che ha introdotto alcune limitazioni alla spendibilità degli avanzi di amministrazione applicabili agli enti in disavanzo (art. 1 commi 897 e 898) e in particolare che:

1. agli enti che, pure essendo in disavanzo (lettera E), presentano un risultato di amministrazione complessivo (di lettera A) positivo e capiente rispetto alla somma degli accantonamenti a FCDE e a FAL, viene consentito di imputare al bilancio, come fonte di copertura di nuove spese, le quote di avanzo vincolato, accantonato o destinato presenti in bilancio, nel limite di un importo pari all'avanzo di amministrazione complessivo (lettera A) ridotto delle citate due poste contabili di accantonamento (FCDE e FAL) e incrementato della quota di disavanzo da ripianare (articolo 1, comma 897);
2. agli enti per i quali non risulti verificata la predetta condizione di capienza, viene consentito di imputare al bilancio le quote di avanzo accantonato, vincolato o destinato presenti in bilancio (diverse dalle due voci di accantonamento a FCDE e a FAL) nei soli limiti della quota di disavanzo da ripianare (articolo 1, comma 898).

CONSIDERATO che il Comune di Nuoro risulta iscrivibile alla seconda casistica e pertanto l'avanzo applicabile per l'esercizio 2022 è pari euro 1.173.087,24;

VERIFICATO che tale quota di avanzo applicabile risulta già applicato per esigenze indifferibili del settore sociale e dei lavori pubblici;

PRESO ATTO che il Comune di Nuoro ha, per le motivazioni sopra riportate, con apposita variazione del bilancio di previsione 2022-2024, approvata con deliberazione DI GIUNTA COMUNALE n. 305 del 25.11.2022, stanziato correttamente le somme dovute per far fronte agli oneri dei rinnovi contrattuali per il periodo 2019-2021;

PRESO ATTO inoltre che:

- a decorrere dal primo giorno del secondo mese successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (cioè dal 1° gennaio 2023), l'elemento perequativo una tantum di cui all'art. 66 (elemento perequativo) del CCNL 21.05.2018 e di cui all'art. 1, comma 440, lett. b) della L. n. 145/2018 cessa di essere corrisposto come specifica voce retributiva ed è conglobato nello stipendio tabellare, come indicato nella Tabella F allegato al CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022;
- gli incrementi di cui al comma 1 devono intendersi comprensivi dell'anticipazione di cui all'art. 47-bis, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001 (indennità di vacanza contrattuale) corrisposta ai sensi dell'art. 1, c. 440, lett. a), L. n. 145/2018;

VISTO l'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011, punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede:

"5.2 (...) l'imputazione dell'impegno avviene:

a) per la spesa di personale: (...)

- nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici. Nelle more della firma del contratto si auspica che l'ente accantoni annualmente le necessarie risorse concernenti gli oneri attraverso lo stanziamento in bilancio di appositi capitoli sui quali non è possibile assumere impegni ed effettuare pagamenti. In caso di mancata sottoscrizione del contratto, le somme non utilizzate concorrono alla determinazione del risultato di amministrazione. Fa eccezione l'ipotesi di blocco legale dei rinnovi economici nazionali, senza possibilità di recupero, nel qual caso l'accantonamento non deve essere operato."

PRESO ATTO che le somme relative agli arretrati per il periodo 1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 sono soggette a tassazione separata, come chiarito dall'Agenzia delle Entrate nell'interpello n. 223 del 29 marzo 2021: "(...) indipendentemente dalla complessità dell'iter di liquidazione, è sufficiente che in presenza e in attuazione di contratto collettivo, anche decentrato, l'erogazione degli emolumenti avvenga in un periodo d'imposta successivo rispetto a quello cui gli emolumenti stessi si riferiscono per realizzare le condizioni per l'applicazione della tassazione separata."

RITENUTO di provvedere in merito e di assumere il conseguente impegno a carico del bilancio, con imputazione agli esercizi in cui l'obbligazione è esigibile;

VISTO il principio contabile applicato alla contabilità finanziaria allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Delibera della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 11.05.2022: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022 - 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 11.05.2022: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011) – il vigente Statuto Comunale;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- lo statuto comunale;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 21 maggio 2018;
- il C.C.N.L. Comparto Funzioni locali 16 novembre 2022;

ACCERTATA la correttezza e la regolarità amministrativa nonché la conformità alla legge e ai regolamenti dell'Ente del presente atto e del soprastante procedimento istruttorio;

RIBADITO che la presente determinazione, al pari del connesso procedimento istruttorio, è assunta in assenza di qualsivoglia conflitto di interesse in ossequio a quanto esplicitamente disposto dall'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e ss.mm. e ii. e dall'art. 7 del DPR n. 62/2013;

RAVVISATA l'opportunità e ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

DETERMINA

Di considerare la premessa come parte integrante e sostanziale del presente atto;

3. di attuare il CCNL del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in via definitiva in data 16 Novembre 2022 ed efficace dal giorno successivo, relativo al triennio 2019-2021, e per gli effetti adeguare la retribuzione tabellare di tutti i dipendenti in servizio a decorrere dal 1.12.2022 in conformità alla tabella E, ultima colonna, e successivamente in conformità alla tabella F a decorrere dal 1.1.2023, allegate al medesimo CCNL per effetto del conglobamento nel trattamento tabellare dell'elemento perequativo una tantum;
4. di impegnare la spesa di € 515.000,00 per far fronte agli arretrati contrattuali degli anni 2019-2021 e per il periodo gennaio – novembre 2022 per gli incrementi stipendiali dovuti al personale avente diritto, nelle misure e con le decorrenze di cui alla tabella D allegata al CCNL, come segue:
 - € 380.000,00 sul capitolo 1010071 "Competenze rinnovi contrattuali 2019-2021 + competenza 2022";
 - € 100.000,00 sul capitolo 1010072 "Oneri rinnovi contrattuali 2019/2021 + competenza 2022";
 - €35.000,00 sul capitolo 1010073 "Irap rinnovi contrattuali 2019/2021 + competenza 2022";
5. di autorizzare il pagamento delle somme di cui al punto 2 mediante l'elaborazione dei cedolini da effettuare entro 30 giorni dalla stipulazione del CCNL;
6. DI **DEMANDARE** l'esecuzione della presente al Servizio del Personale;
7. **DI DARE ATTO** che si farà luogo agli adempimenti afferenti l'obbligo di pubblicità di cui all'art. 23 del D.lgs. 33/2013 (Trasparenza) ed all'art. 1, comma 32, della Legge 190/2012 qualora applicabili.

ATTESTATA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE E ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA

(ai sensi degli artt. 6,7 e 8 del Regolamento del sistema integrato dei Controlli Interni approvato con deliberazione di Consiglio comunale n°4 del 29.01.2013 e degli artt. 49 e 147 del TUEL, come modificati dal D.L. 174/2012 convertito nella L. 213/2012)

SETTORE PROGRAMMAZIONE E GESTIONE RISORSE

Si attesta, ai sensi dell'art. 153 comma 5 del D.Lgs 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio		
1.01.01.01.001	01.10	1010071	2022		
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
1509	N. 1865	€ 380.000,00	Impegno collegato	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI

Descrizione Impegni Assunti

APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E GENNAIO -NOVEMBRE 2022.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio		
1.01.02.01.001	01.10	1010072	2022		
Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
1510	N. 1866	€ 100.000,00	Impegno collegato	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI

Descrizione Impegni Assunti

APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E GENNAIO -NOVEMBRE 2022.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio		
1.02.01.01.001	01.10	1010073	2022		

Impegno Provv.	Impegno Definitivo	Importo	Tipologia Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno
1511	N. 1867	€ 35.000,00	Impegno collegato	N. 0	€ 0,00

Descrizione Creditore

DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI

Descrizione Impegni Assunti

APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E GENNAIO -NOVEMBRE 2022.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.01.01.001	01.10	1010071	2022

Impegno	Importo Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
N. 1865	€ 380.000,00	N. 0	€ 0,00	N. 5365	€ 380.000,00

Descrizione Creditore

DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI

Descrizione Impegni Assunti

APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E GENNAIO -NOVEMBRE 2022.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.01.02.01.001	01.10	1010072	2022

Impegno	Importo Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
N. 1866	€ 100.000,00	N. 0	€ 0,00	N. 5366	€ 100.000,00

Descrizione Creditore

DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI

Descrizione Impegni Assunti

APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E GENNAIO -NOVEMBRE 2022.

Titolo	Missione	Capitolo	Esercizio
1.02.01.01.001	01.10	1010073	2022

Impegno	Importo Impegno	Sub-Impegno	Importo Sub-Impegno	Liquidazione	Importo Liquidazione
----------------	------------------------	--------------------	----------------------------	---------------------	-----------------------------

N. 1867	€ 35.000,00	N. 0	€ 0,00	N. 5367	€ 35.000,00
---------	-------------	------	--------	---------	-------------

Descrizione Creditore

DIVERSI DIPENDENTI COMUNALI

Descrizione Impegni Assunti

**APPLICAZIONE C.C.N.L. DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 16
NOVEMBRE 2022 – LIQUIDAZIONE DEGLI EMOLUMENTI ARRETRATI - TRIENNIO 2019-2021 E
GENNAIO -NOVEMBRE 2022.**

Note del Funzionario SERRA MARTA:

Li 30/11/2022

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)