



# COMUNE DI NUORO

## SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

### *Organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane*

Determinazione n. 2311

del 13/07/2022

**OGGETTO:** L.R. n. 1 del 11/01/2018, art. 2, e L.R. 48/2018 – Programma integrato plurifondo per il lavoro “LAVORAS” – Cantieri per l’aumento, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio boschivo.- Comune di Nuoro – Nomina Commissione selezionatrice per l’avviamento a selezione finalizzato all’assunzione di personale a tempo determinato per n. 6 Operai generici -Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde.

### **IL DIRIGENTE**

**PREMESSO** che la Legge di stabilità regionale del 2018 (art. 2 L.R. 1/2018) ha istituito il Programma LavoRAS finalizzato all’incremento e alla salvaguardia dei livelli occupazionali attraverso politiche di attivazione, conciliazione, incentivi e altre misure di rafforzamento dell’occupabilità;

**VISTE** le deliberazioni n.8/1 del 20/2/2018 e n.11/3 del 2/3/2018, con le quali la Giunta Regionale ha approvato, rispettivamente in via provvisoria e poi definitiva, la “Misura Cantieri di nuova attivazione del Programma “LavoRAS”;

**VISTO** l’allegato alla D.G.R. 11/3 del 2/3/2018 “Strategia generale misura cantieri di nuova attivazione” - paragrafo 1.6 rubricato “Descrizione delle misure”, che ai punti 1 e 2 definisce la “Misura Cantieri di nuova attivazione e la “Misura cantieri già operativi”, tra i quali i cantieri verdi per il patrimonio boschivo;

**VISTA** la L.R. 48/2018 – Legge di stabilità 2019, che, all’art. 6, comma 22, ha provveduto a rideterminare per gli anni 2019, 2020 e 2021 il finanziamento del Programma Integrato Plurifondo per il Lavoro LavoRAS, ai sensi dell’art. 2 della L.R. 1/2018, e al comma 23 del medesimo articolo ha individuato gli interventi, le fonti di finanziamento e le rispettive dotazioni, prevedendo, altresì, per le annualità 2019, 2020 e 2021 lo stanziamento delle risorse;

**RICHIAMATA** la Convenzione che disciplina le modalità di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato da utilizzare nei Cantieri dall'Ente attuatore Comune di Nuoro, così come approvata dal Direttore del Servizio con Determinazione n. 227 del 20/02/2018;

**VISTA** la richiesta di avviamento a selezione per l'assunzione di personale a tempo determinato presentata al CPI di Nuoro dall'Ente attuatore Comune di Nuoro con nota protocollo n.4544 del 20/01/2022 acquisita con protocollo ASPAL n.3889 del 20/01/2022 modificata ed integrata con nota protocollo n.5607 del 25/01/2022 acquisita con protocollo ASPAL n.4802 del 25/01/2022;

**VISTO** lo schema di Avviso pubblico di avviamento al lavoro nei Cantieri per l'aumento, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio boschivo dell'Ente attuatore Comune di Nuoro predisposto dal CPI di Nuoro, territorialmente competente, ed approvato con determinazione n. 182 ASPAL del 31/01/2022 del Direttore del Servizio Coordinamento servizi territoriali e governance;

**ACCERTATO** che detto Avviso è stato pubblicato, in data 14/02/2022, nella Sezione "Concorsi e selezioni - Cantieri" del portale SardegnaLavoro dedicato ad ASPAL e che il termine per la presentazione delle domande scadeva il giorno 25/02/2022;

**VISTA** la Determinazione del Direttore del Servizio n° 738 del 31-03-2022 adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n° 899 del 05.04.2019 avente ad oggetto: L.R. n°1 del 11/01/2018, art. 2, e L.R. 48/2018 - Programma integrato plurifondo per il lavoro "Lavoras" – cantieri per l'aumento, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio boschivo – Comune di Nuoro - approvazione graduatoria per l'avviamento a selezione finalizzato all'assunzione di personale a tempo determinato per n. 06 personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde;

**RITENUTO** di dover procedere alla nomina della Commissione selezionatrice che sarà così composta: Presidente: ing. Mauro Scanu, Dirigente del Settore 5; Componente: geom. Maurizio Coda istruttore direttivo tecnico presso il Settore 5; Componente: Geom. Roberto Sassu Istruttore amm. presso il Settore 5; Segretario verbalizzante Dott.ssa Sabrina Murru Istr. direttivo del servizio gestione risorse umane;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

**ACCERTATA** la correttezza e la regolarità amministrativa nonché la conformità alla legge e ai regolamenti dell'Ente del presente atto e del soprastante procedimento istruttorio;

**VISTI:**

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Deliberazione di Giunta n. 119 del 18.06.2021 recante "Attuazione macrostruttura di cui alla Deliberazione n. 81 del 07.05.2021 e attribuzione ai settori delle funzioni e assegnazione organico" con la quale viene ridisegnata e approvata la nuova Macrostruttura del Comune di Nuoro;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 26-10-2021 con la quale si è preso atto del permanere degli equilibri di Bilancio ex art. 193, comma 2 del D. Lgs. n. 267/2000;

- la Deliberazione del Consiglio Comunale n 50 del 29.11.2021 attinente l'approvazione del Bilancio consolidato per l'esercizio 2020 ai sensi dell'art. 11 bis del D.Lgs. 118/2011;
- Delibera CC n. 19 del 11.05.2022 di " Esame e approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022- 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)";
- Delibera CC n. 20 del 11.05.2022 di " Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (artt. 151, d.lgs. n. 267/2000, 10, d.lgs. n. 118/2011 e loro ss.mm.ii.);

**Ravvisata** l'opportunità e ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

### **DETERMINA**

per quanto in narrativa del corrente provvedimento e dei presupposti in questo richiamati – da intendersi qui per integralmente trascritti, riportati ed approvati:

**DI NOMINARE** la commissione selezionatrice per la verifica di idoneità dei candidati aventi diritto, inseriti nelle graduatorie definitive fornite da ASPAL, finalizzata all'assunzione di n. 6 *Operai generici -Personale non qualificato addetto alla manutenzione del verde* a tempo determinato nell'ambito dei Cantieri per l'aumento, la manutenzione e la valorizzazione del patrimonio boschivo - Comune di Nuoro che sarà così composta: Presidente: ing. Mauro Scanu, Dirigente del Settore 5; Componente: geom. Maurizio Coda istruttore direttivo tecnico presso il Settore 5; Componente: Geom. Roberto Sassu Istruttore amm. presso il Settore 5; Segretario verbalizzante Dott.ssa Sabrina Murru Istr. direttivo del servizio gestione risorse umane Settore 2;

<b>DI</b>	<b>DARE</b>	<b>ATTO</b>	<b>che:</b>
-----------	-------------	-------------	-------------

- la selezione per la prova di idoneità dei lavoratori per il profilo di cui all'oggetto si terrà in data 27/07/2022 presso i locali del Comune di Nuoro siti in località "Carta Loi"(ex sede Università) in via Martin Luther King n. 12 Nuoro;

- i lavoratori saranno convocati, secondo le modalità indicate nel suddetto Avviso, in numero triplo rispetto ai posti da ricoprire e sottoposti a prova pratica attitudinale ai fini di accertare unicamente l'idoneità del lavoratore allo svolgimento della mansione senza alcuna valutazione comparativa con le ulteriori unità presenti nella graduatoria;

- i lavoratori selezionati per il profilo di "*Operai generici addetti alla manutenzione del verde*" saranno affidati a cooperative sociali di tipo B;

**DI INCARICARE** il servizio Personale dell'esecuzione del presente provvedimento;

**DI DARE ATTO** che:

- per la presente Determinazione si farà luogo agli adempimenti afferenti l'obbligo di pubblicità di cui all'art. 23 del D.lgs. 33/2013 (Trasparenza) ed all'art. 1, comma 32, della Legge 190/2012 qualora applicabili;
- sarà assicurata la pubblicazione nell'albo Pretorio on line.

**SI ATTESTA:**

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;

- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

**f.to IL DIRIGENTE**

**SABA DANILO**

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.  
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

