



COMUNE DI NUORO

DECRETO DEL SINDACO

N. 14 DEL 19/07/2022

OGGETTO: Riconoscimento maggiorazione retribuzione di posizione Segretario Generale

IL SINDACO

Richiamati i propri decreti:

n°11 dell'11/07/2022 con cui si nomina il dott. Francesco Rosario Arena quale titolare della segreteria del Comune di Nuoro con decorrenza 18.07.2022;
n.13 del 19/07/2022 con la quale si conferiscono allo stesso gli incarichi aggiuntivi;

VISTI:

Il C.C.N.L. normativo dei Segretari comunali e provinciali stipulato in data 16/01/2001 ed in particolare l'art. 41 comma 4, che stabilisce che gli enti, nel rispetto della capacità di spesa e nell'ambito delle risorse disponibili, possono corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione, secondo i criteri, le condizioni e i parametri stabiliti dalla contrattazione nazionale integrativa decentrata;

L'accordo integrativo n. 2 di livello nazionale dei Segretari comunali e provinciali, sottoscritto in data 22/12/2003 per le materie di cui all'art. 4 lett. c) e d) del CCNL 16/05/2001, con il quale sono stati determinati i criteri e i parametri per la suddetta maggiorazione attraverso l'individuazione di condizioni oggettive e soggettive, che come definita ai sensi del comma 3 del medesimo art. 41, assorbe ogni altra forma di compenso accessorio connessa alle prestazioni di lavoro ivi compreso quello per lavoro straordinario;

RILEVATO che l'accordo integrativo suddetto prevede specifici criteri per la graduazione della indennità di posizione dei segretari comunali in enti con popolazione superiore a 3000 abitanti con dirigenza;

CONSIDERATO quindi, tanto sopra premesso, che:

per quanto concerne i criteri si ritiene opportuno, dal punto di vista metodologico, proporre e condividere con il Segretario Generale dell'Ente l'individuazione delle condizioni oggettive e soggettive effettivamente applicabili a questo ente con riferimento alle relative tabelle di riscontro, quali risultano nell'allegato "A" dell'accordo integrativo;

ai fini della esatta determinazione della percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Generale, si ritiene di dover attribuire i punteggi in base ai fattori individuati nell'allegato "A" dell'accordo integrativo, sia per le condizioni oggettive che per quelle soggettive, qualora le ipotesi in esse contemplate sussistano effettivamente con riferimento a questo Ente, secondo le modalità allegate al presente sub A);

CONSIDERATO inoltre opportuno disporre, in relazione all'attribuzione di detti punteggi, l'applicazione delle seguenti percentuali di maggiorazione della retribuzione del Segretario Generale, la quale non potrà comunque essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento:

- a) 50% in caso di raggiungimento di un punteggio pari o superiore a 70;
- b) 40% in caso di punteggio che vada da 60 a 69;
- c) 30% in caso di punteggio che vada da 50 a 59;
- d) 20% in caso di punteggio che vada da 40 a 49;
- e) 15% in caso di punteggio che vada da 30 a 39;
- f) 10% in caso di punteggio che vada da 20 a 29;
- g) non attribuire alcuna maggiorazione in caso di punteggio inferiore a 20;

VISTO l'art. 101 del C.C.N.L. relativo al personale dell'area Funzioni Locali stipulato il 17.12.2020 rubricato "Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario" che testualmente recita:

" 1. Nei comuni fino a 100.000 abitanti ovvero nei Comuni, Province e Città Metropolitane ove non sia stato nominato il direttore generale ai sensi dell'art. 108 del d. Lgs. n. 267/2000, l'assunzione delle funzioni di segretario comunale comporta compiti di sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e di coordinamento delle loro attività, tra i quali la sovrintendenza alla gestione complessiva dell'ente, la responsabilità della proposta del piano esecutivo di gestione nonché, nel suo ambito, del piano dettagliato degli obiettivi e del piano della performance, la responsabilità della proposta degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale, l'esercizio del potere di avocazione degli atti dei dirigenti in caso di inadempimento";

VISTO l'art. 107 dello stesso C.C.N.L. che al comma 4 recita in merito alla retribuzione di posizione: "Fermo restando quanto previsto dai commi 1, 2 e 3, ai soli fini dell'attuazione delle previsioni di cui all'art. 41, comma 4, del CCNL del 16.05.2001 continuano a trovare applicazione gli importi annui lordi complessivi, per tredici mensilità, delle retribuzioni di posizione definiti dall'art. 3, comma 2, del CCNL del 16.05.2001 relativo al biennio economico 2000 – 2001";

VISTE ed esaminate le condizioni oggettive e soggettive che possano dare luogo alla fattispecie della maggiorazione in discorso, come risultante dall'allegato "A "al presente;

ACCERTATO che la maggiorazione non può essere inferiore al 10% né superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento; DATO ATTO, altresì, che la retribuzione di posizione da considerare ai fini dell'attuazione dell'art. 41 comma 4 su citato del Segretario Generale dott. Francesco Arena è pari a €. 36.151,98;

CONSIDERATA la sussistenza della necessaria capacità di spesa;

SPECIFICATO che le funzioni aggiuntive effettivamente assegnate consentono di ritenere integrati gli estremi per accedere all'applicazione dell'istituto in discorso nella misura massima consentita dal CCNL e dalla clausola di salvaguardia di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL 1° Marzo 2011; ciò anche in relazione alla preventiva verifica delle prassi applicative di detto istituto presso omologhi Enti del comparto;

SEGNALATO che l'entità della maggiorazione in discorso, qui stabilita, nella misura massima del 50% dell'importo della retribuzione di posizione ai sensi del CCNL del 16.05.2001, con decorrenza 18.07.2022, potrà essere rideterminata in relazione all'assetto degli incarichi aggiuntivi e delle ulteriori funzioni effettivamente assegnate al Segretario generale, oltreché in rapporto alla effettiva capacità di spesa dell'Ente;

DATO ATTO che spettano al capo dell'Amministrazione le attribuzioni in ordine agli istituti contrattuali connessi al rapporto di lavoro del segretario generale ai sensi dell'art. 15 del D.P.R. n°465/1997;

VISTO il D.P.R. n. 465/1997;

RICONOSCIUTA la propria competenza in virtù di quanto previsto dalla disposizioni di legge, statutarie e regolamentari;

RITENUTO congruo, alla luce delle funzioni e degli incarichi aggiuntivi effettivamente assegnati al Segretario Generale, e valutata la disponibilità di bilancio e la compatibilità di spesa, attribuire la maggiorazione della indennità di posizione, come indicata per gli Enti di classe 1/A capoluoghi di Provincia, nel CCNL del 16.05.2001, nella misura massima del 50% della stessa retribuzione di posizione ;

VISTI i CCNL dei Segretari Comunali e Provinciali, vigenti;

VISTO il D. lgs. n. 165/2001;

VISTO il D. lgs. n. 267/2000 ;

DECRETA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente decreto;

1. Di disporre, ai fini della esatta determinazione della percentuale di maggiorazione della retribuzione di posizione in godimento da parte del Segretario Generale Dr. Francesco R. ARENA la verifica analitica, all'interno dei fattori individuati sulla scorta delle tabelle di riscontro, quali risultano nell'allegato "A" dell'accordo integrativo (sia per le condizioni oggettive che per quelle soggettive), e la conseguente attribuzione di un punteggio di valutazione per ciascun fattore a tal fine analizzato, secondo le modalità riportate nell'allegato A;
2. Di riconoscere, fatta salva l'adozione di diversi provvedimenti, con decorrenza 18.07.2022 e fino alla scadenza di mandato del Sindaco, al Segretario Generale dott. Francesco Rosario Arena la maggiorazione della retribuzione di posizione, nella misura percentuale massima del 50% della retribuzione di posizione come indicata per gli Enti di classe 1/A capoluoghi di Provincia, nel CCNL del 16.05.2001, per un importo annuo lordo pari a €. 18.075,99 da erogarsi in tredici mensilità;
3. Di dare atto che l'entità della maggiorazione in discorso, qui stabilita, nella misura massima del 50% dell'importo della retribuzione di posizione ai sensi del CCNL del 16.05.2001, potrà essere rideterminata, in relazione all'assetto degli incarichi aggiuntivi e delle ulteriori funzioni effettivamente assegnate al Segretario generale, oltreché in rapporto alla effettiva capacità di spesa dell'Ente;
4. Di trasmettere il presente atto al dirigente del Servizio Finanziario e al Servizio Personale per l'adozione degli atti conseguenti;
5. Di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio e nella apposita sezione Trasparenza del sito istituzionale dell'Ente;

f.to SODDU ANDREA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)