



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

Organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane

Determinazione n. 2314

del 14/07/2022

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato ai dirigenti e al segretario generale anno 2020

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 dispone l'attribuzione di trattamenti economici solo in virtù di disposizioni contrattuali;

VISTO l'art. 57 C.C.N.L. del 17 dicembre 2020 funzioni locali che disciplina la retribuzione di risultato;

VISTO l'articolo 42 del Contratto collettivo di nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del 16/05/2001 relativo ai Segretari comunali e provinciali, prevedente l'attribuzione in favore dei medesimi di un compenso annuo, denominato retribuzione di risultato, da determinarsi annualmente sulla base della valutazione attribuita dal Sindaco per i risultati conseguiti nel periodo di riferimento, nel limite del 10% del monte salari complessivamente percepito dal Segretario nell'esercizio di riferimento;

VISTI gli art. 105 e 107 del C.C.N.L. del 17.12.2020 funzioni locali, sezione Segretari comunali e provinciali;

DATO ATTO che la Giunta con deliberazione n° 260 del 24.12.2013 ha approvato il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e che tale metodologia si è applicata solo dall'anno 2014;

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 274 del 19.10.2017 con la quale tra gli altri si integrava il sistema di valutazione del personale dirigenziale;

RICHIAMATE le deliberazioni nn. 252 del 21.08.2019 e n. 225 del 28.08.2019 relative alla riqualificazione dinamica della Macrostruttura;

PRECISATO che con la rimodulazione della Macrostruttura e delle Aree di Massima Dimensione dell'Ente, approvata con proprio atto n. 225 del 29/07/2016, si stabiliva, tra l'altro, di confermare la retribuzione di

posizione in godimento ai dirigenti in servizio alla data di adozione della deliberazione sopra citata nelle more della proposizione e adozione di un rinnovato sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali;

CONSTATATO che la graduazione dei settori dirigenziali è stata effettuata con deliberazione della G.C. n. 124 del 14.07.2020 con decorrenza 01.07.2020;

RICHIAMATO l'art. 36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 31.12.2010, come modificato con propria deliberazione n. 225 del 29.07.2016, che prevede la possibilità di attribuire al Segretario la Direzione e il coordinamento di Settori, Servizi o Uffici, conferendogli le conseguenti funzioni dirigenziali e di gestione;

VISTO che con Decreto Sindacale prot. n. 50289 del 24.09.2019 il Sindaco ha nominato il dr. Salvatore Bissiri quale titolare della Segreteria Generale del Comune di Nuoro con decorrenza 01.10.2019 e il successivo Decreto sindacale n. 29 del 03.10.2019 di conferimento delle funzioni dirigenziali dei Settori 1(Gestione Risorse Umane, Provveditorato ed Economato, Controllo Di Gestione) e 5 (Affari Generali, Servizi Civici, Trasparenza e Controlli Interni);

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n.163 del 19.08.2020 di integrazione attribuzione provvisoria delle risorse di cui alla delibera della Giunta n.72 del 09.04.2020 e assegnazione obiettivi, a valere quale Peg/Piano Performance annualità 2020;

VISTA la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2020 effettuata con determinazione del dirigente del Settore Gestione delle Risorse n. 3448 del 31.12.2020 pari ad € 196.531,70 (al netto oneri);

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 26.11.2021 di approvazione della relazione sulla performance 2020;

DATO ATTO che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono a carico del fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. Funzioni locali 2016-2018;

VISTO l'art. 57 comma 3 del C.C.N.L. del 17.10.2020 che testualmente recita: *"Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente e integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato."*

APPURATO che la retribuzione di posizione non è stata completamente utilizzata, a causa di incarichi dirigenziali attribuiti in corso d'anno e/o per cessazione dei dirigenti, si è provveduto ad attribuire gli incarichi dirigenziali delle posizioni vacanti ad altri dirigenti ad interim e che pertanto occorre valorizzare adeguatamente tali ulteriori responsabilità attraverso l'indennità di risultato;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. 1998/2001 al Segretario Generale, a seguito di valutazione annuale sulla base delle disposizioni vigenti, è riconosciuta un'indennità di risultato nella misura massima del 10% del totale retributivo in godimento nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e della capacità di spesa così come richiamato nel Decreto sindacale n. 30 del 15.10.2019 di maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 41 comma 4 del C.C.N.L. 16.05.2001;

PRESO ATTO del parere Aran SEG_045 che in materia di trattamento economico per i Segretari comunali porta ad escludere che una disciplina contenuta nel C.C.N.L. del personale dirigente del Comparto Regioni-Autonomie locali possa essere estesa anche alla categoria dei Segretari comunali in quanto destinatari di specifica disciplina contrattuale (art. 41 comma 4 del C.C.N.L. 16.05.2001) e dunque le risorse per la retribuzione di

posizione e di risultato della funzione dirigenziale affidata al Segretario devono considerarsi economie, che conseguentemente tornano a far parte delle risorse di bilancio;

RICHIAMATO l'art. 58 del C.C.N.L. del 17.10.2020 che recita: *“Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all’ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l’incarico. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 45, comma 1 lett. c).”*;

VISTI i decreti sindacali di conferimento delle funzioni dirigenziali nell’anno 2020;

DATO ATTO che nell’esercizio 2020 sono stati attribuiti i seguenti incarichi ad interim:

- Settore 4: servizio Ambiente dal 07.08.2020 al 31.12.2020;
- Settore 6: servizio di Programmazione e pianificazione strategica dal 04.07.2020 al 31.12.2020 e i servizi Cultura, spazio Tribu, museo Ciusa, archivio storico, Pubblica Istruzione, Scuola civica di musica, sistema bibliotecario, gestione spazi espositivi e consorzi partecipati dal 04.07.2020 al 31.12.2020;
- Servizio autonomo di Polizia Locale: dal 04.07.2020 al 31.12.2020;

PRECISATO che gli incarichi di cui sopra, ad eccezione del Servizio autonomo di Polizia Locale, non sono stati conferiti in relazione alla integralità del Settore rimasto sguarnito di posizione dirigenziale, ma riguardo a servizi in essi incardinati;

CONSTATATO che la pesatura dei settori dirigenziali, modificati per effetto delle deliberazioni nn. 252 del 21.08.2019 e n. 225 del 28.08.2019, non è stata effettuata per il primo semestre 2020 e che la retribuzione di posizione è stata determinata con decreto sindacale di conferimento degli incarichi dirigenziali;

APPURATO pertanto che la misura della retribuzione di posizione annua è stata la seguente:

Settore		Retribuzione di posizione dal 01.01.2020 al 30.06.2020	Retribuzione di posizione dal 01.07.2020 al 31.12.2020	Retribuzione di posizione annua
1	Gestione delle risorse	€ 15.120,72	€ 13.895,82	€ 29.016,54
2	Infrastrutture e servizi manutentivi	€ 15.120,72	€ 14.595,70	€ 29.716,42
3	Cultura, Welfare e servizi alla persona	€ 15.120,72	€ 13.773,51	€ 28.894,23
4	Urbanistica, ambiente e attività produttive	€ 13.735,68	€ 14.667,81	€ 28.403,49
5	Affari generali, servizi civici, trasparenza e controlli interni	€ 15.120,72	€ 12.665,47	€ 27.786,19
6	PL e Programmazione e Pianificazione strategica	€ 15.120,72	€ 13.927,66	€ 29.048,38
		€ 89.339,28	€ 83.525,97	€ 172.865,25

DATO ATTO che nell'anno 2020 sono state liquidate le retribuzioni di posizione per € 101.882,81;

RILEVATO che per i Settori 1 e 5, attribuiti con incarico ad interim al Segretario Generale, la retribuzione teorica di posizione è pari ad € 56.802,73 (29.016,54+27.786,19);

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato erogabile è al fondo decurtato della retribuzione di posizione liquidata e della retribuzione teorica di posizione del Segretario Generale incaricato ad interim e quindi pari ad € 37.846,16 (€ 196.531,70 - € 101.882,81 - € 56.802,73);

VISTI, i verbali del N.d.V. sia agli atti d'ufficio sia le schede di valutazione per l'anno 2020 dei dirigenti e del Segretario Generale comprensive della valutazione dei comportamenti professionali a cura del Sindaco;

CONSTATATA l'assenza del contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale sulle modalità di erogazione della indennità di risultato anche per gli incarichi ad interim;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 181 del 12.07.2022 di presa d'atto delle valutazioni delle prestazioni dirigenziali e del segretario generale ed in particolare gli indirizzi in merito alla erogazione della indennità di risultato per gli incarichi ad interim come di seguito indicati:

- Servizio Ambiente 15% della retribuzione di posizione risparmiata del Settore 4 ;
- Servizio di Programmazione e pianificazione strategica 15% della retribuzione di posizione risparmiata del Settore 6 ;
- Servizio Cultura (spazio Tribu, museo Ciusa, archivio storico, Pubblica Istruzione, Scuola civica di musica, sistema bibliotecario, gestione spazi espositivi e consorzi partecipati) 15% della retribuzione di posizione del Settore 6;
- Servizio autonomo di Polizia Locale: 30% della retribuzione di posizione del Settore 6

ATTESO CHE in ordine alla determinazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale deve farsi riferimento alla retribuzione lorda effettivamente corrisposta nell'anno di riferimento, la quale, costituita oltre che dallo stipendio tabellare e dalla retribuzione di posizione di cui all'articolo 3 del C.C.N.L. del 16/05/2001, come da ultimo rideterminati dal C.C.N.L. del 01/03/2011, dalla maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, dalla retribuzione individuale di anzianità, risulta essere stata la seguente per l'anno in considerazione (2020):

✓

Monte salari	euro annui
Tabellare	€ 43.310,80
ind. Posizione	€ 33.144,02
magg.ne retr. Posizione	€ 18.075,98
i.v.c.	€ 262,08
Totale	€ 94.792,88

retr. Risultato max 10%	€ 9.479,29
----------------------------	---------------

VISTI i calcoli effettuati dal Servizio personale sulla retribuzione ai dirigenti incaricati e al Segretario Generale per l'anno 2020 e il cui esito è riportato nella tabella sottostante;

VERIFICATA e confermata la disponibilità delle necessarie risorse nel bilancio annuale e pluriennale per la copertura delle spese conseguenti all'esecuzione del presente atto affidato alle cure gestionali del sottoscritto;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 11.05.2022 - Esame e approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022- 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)"
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 11.05.2022 - Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (artt. 151, d.lgs. n. 267/2000, 10, d.lgs. n. 118/2011 e loro ss.mm.ii.)"
- Delibera CC n. 38 del 07.10.2021 "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000";
- la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti di seguito individuati, gli importi precisati a fianco di ciascuno, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2020 per complessivi euro :

NOMINATIVO	IND. LORDA	CPDEL	INAIL	TOTALE ONERI	IRAP	TOT. SPESA
BULLITTA SABINA	€ 3.153,94	€ 750,64	€ 14,33	€ 764,97	€ 268,09	€ 4.187,00
DETTORI MARIA	€ 11.052,73	€ 2.630,55	€ 50,23	€ 2.680,78	€ 939,48	€ 14.672,99
MOSSONE TIZIANA	€ 9.645,77	€ 2.295,69	€ 43,84	€ 2.339,53	€ 819,89	€ 12.805,19
SCANU MAURO	€ 8.063,46	€ 1.919,10	€ 36,65	€ 1.955,75	€ 685,39	€ 10.704,60
	€ 31.915,90	€ 7.595,98	€ 145,06	€ 7.741,04	€ 2.712,85	€ 42.369,79

- di liquidare al Segretario Generale dott. Salvatore Bissiri la retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 relativa al 2020 pari ad € 8.851,59 , disponendo contestualmente il versamento dei correlati oneri riflessi e dell'IRAP e imputando la spesa complessiva di € 11.750,89 alla Missione 01 - Programma 10- Titolo 1 – Macroaggregato 01 cap. 1010056 imp. 827/2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
- di imputare la spesa complessiva di Euro 42.369,79 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato anno 2020 al personale dirigenziale al bilancio 2022/2024 come segue:
Missione 01 - Programma 10- Titolo 1 – Macroaggregato 01
cap. 01010056 € 31.915,90 imp. 827/2022, per ind. risultato anno 2020
cap. 01010057 € 7.741,04 imp. 827/2021, per oneri
cap. 01010110 € 2.712,85 imp. 826/2022, per irap
- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

