



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

Organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane

Determinazione n. 3640

del 03/11/2022

OGGETTO: Liquidazione retribuzione di risultato ai dirigenti e al segretario generale anno 2021

IL DIRIGENTE

PREMESSO che l'art. 2 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 dispone l'attribuzione di trattamenti economici solo in virtù di disposizioni contrattuali;

VISTO l'art. 57 C.C.N.L. del 17 dicembre 2020 funzioni locali che disciplina la retribuzione di risultato;

VISTO l'articolo 42 del Contratto collettivo di nazionale di lavoro (C.C.N.L.) del 16/05/2001 relativo ai Segretari comunali e provinciali, prevedente l'attribuzione in favore dei medesimi di un compenso annuo, denominato retribuzione di risultato, da determinarsi annualmente sulla base della valutazione attribuita dal Sindaco per i risultati conseguiti nel periodo di riferimento, nel limite del 10% del monte salari complessivamente percepito dal Segretario nell'esercizio di riferimento;

VISTI gli art. 105 e 107 del C.C.N.L. del 17.12.2020 funzioni locali, sezione Segretari comunali e provinciali;

DATO ATTO che la Giunta con deliberazione n° 260 del 24.12.2013 ha approvato il nuovo sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali e che tale metodologia si è applicata solo dall'anno 2014;

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 274 del 19.10.2017 con la quale tra gli altri si integrava il sistema di valutazione del personale dirigenziale;

RICHIAMATE le deliberazioni nn. 252 del 21.08.2019 e n. 225 del 28.08.2019 relative alla riqualificazione dinamica della Macrostruttura;

PRECISATO che con la rimodulazione della Macrostruttura e delle Aree di Massima Dimensione dell'Ente, approvata con proprio atto n. 225 del 29/07/2016, si stabiliva, tra l'altro, di confermare la retribuzione di posizione in godimento ai dirigenti in servizio alla data di adozione della deliberazione sopra citata nelle more della proposizione e adozione di un rinnovato sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali;

CONSTATATO che la graduazione dei settori dirigenziali è stata effettuata con deliberazione della G.C. n. 124 del 14.07.2020 con decorrenza 01.07.2020;

RICHIAMATO l'art. 36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 183 del 31.12.2010, come modificato con propria deliberazione n. 225 del 29.07.2016, che prevede la possibilità di attribuire al Segretario la Direzione e il coordinamento di Settori, Servizi o Uffici, conferendogli le conseguenti funzioni dirigenziali e di gestione;

VISTO che con Decreto Sindacale n.21 del 08.04.2021 il Sindaco ha nominato il Dr. Francesco Rosario Arena quale titolare della Segreteria Generale del Comune di Nuoro con decorrenza 19.04.2021;

VISTO il successivo Decreto Sindacale n. 23 del 07.05.2021 di conferimento incarichi, con decorrenza 07/05/2021, tra cui:

- 1) le funzioni di direzione ad interim, del Settore 1 Affari Generali e Organizzazione Digitale
- 2) la responsabilità del controllo inerente la regolarità amministrativa e del sistema integrato dei controlli interni;
- 3) funzione di responsabile per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione;
- 4) funzione di vigilanza sulla piena attuazione del codice di comportamento integrativo dell'Ente;
- 5) incarico di Presidente dell'Ufficio per i procedimenti disciplinari;
- 6) funzioni di raccordo fra l'Ente e il Nucleo di Valutazione;
- 7) funzioni di Presidente della Delegazione Trattante di Parte Datoriale;

VISTA la costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 effettuata con determinazione del dirigente del Settore Gestione delle Risorse n. 4151 del 30.12.2021 pari ad € 194.949,47 (al netto oneri);

DATO ATTO che per effetto dell'art. 54 comma 4 del C.C.N.L. funzioni locali del 17.12.2020 la retribuzione di posizione è stata incrementata di € 419,50 annue per ciascuna funzione dirigenziale coperta alla data del 01.01.2018 e che pertanto il fondo per l'attribuzione della retribuzione di posizione è pari ad € 197.406,47;

RICHIAMATA la precedente deliberazione n. 181 del 12.07.2021 di presa d'atto della valutazione dei dirigenti e del segretario generale e formulazione degli indirizzi per la valutazione degli incarichi ad interim per l'anno 2020 che si intendono confermati anche per l'anno 2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 03.08.2022 di approvazione della relazione sulla performance 2021;

DATO ATTO che le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono a carico del fondo risorse decentrate costituito ai sensi dell'art. 57 del C.C.N.L. Funzioni locali 2016-2018;

VISTO l'art. 57 comma 3 del C.C.N.L. del 17.10.2020 che testualmente recita: *“Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente e integralmente destinate a retribuzione di posizione e di risultato; a retribuzione di risultato è destinato non meno del 15% delle stesse. Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, in un determinato anno, non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano, per il medesimo anno, le risorse destinate a retribuzione di risultato. Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.”*

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 42 del C.C.N.L. 1998/2001 al Segretario Generale, a seguito di valutazione annuale sulla base delle disposizioni vigenti, è riconosciuta un'indennità di risultato nella misura massima del 10% del totale retributivo in godimento nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e della capacità di spesa così come richiamato nel Decreto sindacale n. 30 del 15.10.2019 di maggiorazione della retribuzione di posizione ai sensi dell'art. 41 comma 4 del C.C.N.L. 16.05.2001;

PRESO ATTO del parere Aran SEG_045 che in materia di trattamento economico per i Segretari comunali porta ad escludere che una disciplina contenuta nel C.C.N.L. del personale dirigente del Comparto Regioni-Autonomie locali possa essere estesa anche alla categoria dei Segretari comunali in quanto destinatari di specifica disciplina contrattuale (art. 41 comma 4 del C.C.N.L. 16.05.2001) e dunque le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della funzione dirigenziale affidata al Segretario devono considerarsi economie, che conseguentemente tornano a far parte delle risorse di bilancio;

RICHIAMATO l'art. 58 del C.C.N.L. del 17.10.2020 che recita: *“Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo di valore compreso tra il 15% ed il 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico. La percentuale di cui al comma 1 è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 45, comma 1 lett. c).”*;

VISTI i decreti sindacali di conferimento delle funzioni dirigenziali nell'anno 2021;

DATO ATTO che nell'esercizio 2021 sono stati attribuiti i seguenti incarichi ad interim:

- Dott.ssa Dettori Maria: Settore Bilancio, Tributi Patrimonio Provveditorato ed economato dal 02.04.2021 al 03.05.2021;
- Dott.ssa Dettori Maria: Servizio Ambiente dal 01.01.2021 al 10.03.2021;
- Ing. Mossone Tiziana: Servizio Risorse Umane dal 01.04.2021 al 20.06.2021;
- Ing. Mossone Tiziana: Servizio Programmazione e Pianificazione strategica dal 01.01.2021 al 20.06.2021;
- Ing. Mauro Scanu: Servizio Affari Generali, Servizi Civici, Trasparenza e controlli interni dal 02.04.2021 al 06.05.2021;
- Ing. Mauro Scanu: Servizio autonomo di Polizia Locale dal 01.01.2021 al 20.06.2021;

CONSIDERATO che per effetto della deliberazione n. 119 del 18.06.2021 a partire dal 21.06.2021 gli assetti organizzativi sono divenuti operativi con la previsione di n.9 Settori per alcuni dei quali sono

stati previsti i seguenti incarichi ad interim:

- Dott.ssa Dettori Maria: settore 7 dal 21.06.2021 al 31.12.2021;
- Dott.ssa Dettori Maria: settore 8 dal 21.06.2021 al 31.12.2021;
- Ing. Mauro Scanu: Settore 9 dal 21.06.2021 al 31.12.2021;
- Ing. Mauro Scanu: Settore 3 dal 21.06.2021 al 29.07.2021:

CONSTATATO che la pesatura dei settori dirigenziali a seguito della modifica di cui alla Deliberazione n. 119/2021 non è stata ancora effettuata e che la retribuzione di posizione è stata corrisposta nella misura prevista dalla deliberazione G.C. n. 124 del 14.07.2020 oltre agli incrementi contrattualmente previsti dal nuovo C.C.N.L.;

APPURATO pertanto che la misura della retribuzione di posizione annua erogata è stata complessivamente pari a € 116.665,43;

RILEVATO che per alcuni Settori sono stati attribuiti con incarico ad interim al Segretario Generale, la cui retribuzione di posizione erogata è stata pari a € 25.740,44;

CONSIDERATO che la retribuzione di risultato erogabile è pari al fondo decurtato dalla retribuzione di posizione liquidata e della retribuzione teorica di posizione del Segretario Generale incaricato ad interim e quindi pari ad € 55.000,60 (€ 197.406,47 - € 116.665,43 - € 25.740,44);

DATO ATTO che la percentuale del fondo da destinare alla retribuzione di risultato del personale dirigente per l'anno 2021 è pari al 27,86% dello stesso;

VISTI, i verbali del N.d.V. sia agli atti d'ufficio sia le schede di valutazione per l'anno 2021 dei dirigenti e del Segretario Generale comprensive della valutazione dei comportamenti professionali a cura del Sindaco;

CONSTATATA l'assenza del contratto decentrato integrativo per l'area dirigenziale sulle modalità di erogazione della indennità di risultato anche per gli incarichi ad interim;

RICHIAMATA la deliberazione della G.C. n. 261 del 05.10.2022 di presa d'atto delle valutazioni sulle prestazioni del Segretario generale e dei Dirigenti anno 2021 ed in particolare gli indirizzi per la quantificazione della retribuzione di risultato ai dirigenti e per il perfezionamento del punteggio conseguito;

ATTESO CHE in ordine alla determinazione della retribuzione di risultato del Segretario Generale deve farsi riferimento alla retribuzione lorda effettivamente corrisposta nell'anno di riferimento, la quale, costituita oltre che dallo stipendio tabellare e dalla retribuzione di posizione di cui all'articolo 3 del C.C.N.L. del 16/05/2001, come da ultimo rideterminati dal C.C.N.L. del 01/03/2011, dalla maggiorazione della retribuzione di posizione di cui all'articolo 41, comma 4, del C.C.N.L. del 16/05/2001, dalla retribuzione individuale di anzianità, risulta essere stata la seguente per l'anno in considerazione (2021):

Monte salari	euro annui
Tabellare	€ 45.260,77
ind. Posizione	€ 33.900,00

magg.ne retr. Posizione	€ 18.075,98
i.v.c.	€ 316,81
Totale	€ 97.553,56
retr. Risultato max 10%	€ 9.755,36

VISTI i calcoli effettuati dal Servizio personale sulla retribuzione ai dirigenti incaricati e al Segretario Generale per l'anno 2021 e il cui esito è riportato nella tabella sottostante;

VERIFICATA e confermata la disponibilità delle necessarie risorse nel bilancio annuale e pluriennale per la copertura delle spese conseguenti all'esecuzione del presente atto affidato alle cure gestionali del sottoscritto;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 11.05.2022 - Esame e approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022- 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)"
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 11.05.2022 - Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (artt. 151, d.lgs. n. 267/2000, 10, d.lgs. n. 118/2011 e loro ss.mm.ii.)"
- Delibera CC n. 38 del 07.10.2021 "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000";
- la regolarità e correttezza amministrativa del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di liquidare, per i motivi espressi in premessa e narrativa, che si danno per integralmente richiamati e trascritti, ai dirigenti di seguito individuati, gli importi precisati a fianco di ciascuno, a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2021 per complessivi euro:

Dirigenti	Indennità lorda	Cpdel	Inail	tot. Oneri a carico dell'Ente	Irap	Tot. Spesa
Saba Danilo	€ 5.192,86	€ 1.235,90	€ 23,60	€ 1.259,50	€ 441,39	€ 6.893,75
Dettori Maria	€ 12.561,26	€ 2.989,58	€ 57,09	€ 3.046,67	€ 1.067,71	€ 16.675,64
Mossone Tiziana	€ 10.426,11	€ 2.481,41	€ 47,39	€ 2.528,80	€ 886,22	€ 13.841,13
Scanu Mauro	€ 12.836,32	€ 3.055,04	€ 58,34	€ 3.113,38	€ 1.091,09	€ 17.040,79
Biagioni Gioni	€ 2.830,40	€ 673,63	€ 12,86	€ 686,50	€ 240,58	€ 3.757,48
	€ 43.846,94	€ 10.435,57	€ 199,28	€ 10.634,86	€ 3.726,99	€ 58.208,79

- di liquidare al Segretario Generale dott. Francesco Rosario Arena la retribuzione di risultato di cui all'articolo 42 del C.C.N.L. del 16/05/2001 relativa al 2021 di cui:
 - € 1.977,39 Indennità capitolo 1010063 impegno 824/2022
 - € 470,62 oneri capitolo 1010039 impegno 2350/2021
 - € 168,08 € IRAP capitolo 1020107 impegno 846/2022
- di imputare la spesa complessiva di Euro 58.208,79 relativa alla liquidazione dell'indennità di risultato anno 2021 al personale dirigenziale al bilancio 2022/2024 come segue:
 - Missione 01 - Programma 10- Titolo 1 – Macroaggregato 01;
 - cap. 01010056 € 43.846,94 imp. 155/2022, per ind. risultato anno 2021;
 - cap. 01010057 € 10.634,86 imp. 156/2022, per oneri;
 - cap. 01010110 € 3.726,99 imp. 157/2022, per irap;
- di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio segreteria per l'inserimento nella raccolta generale

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;

- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

