



# COMUNE DI NUORO

## SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO *Concorsi*

Determinazione n. 1675

del 27/05/2022

**OGGETTO:** Presa d'atto dimissioni esecutore operativo tecnico giardiniere

### *IL DIRIGENTE*

#### **VISTI:**

la deliberazione di Giunta Comunale n. 45 del 19/03/2021 con la quale è stato approvato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2021/2023;  
le deliberazioni n. 146/2021 e n. 235/2021 di aggiornamento del Piano del Fabbisogno di Personale annualità 2021/2023;  
la deliberazione di Giunta Comunale n. n. 39 del 25/02/2022 relativa all'approvazione del Piano del Fabbisogno di Personale annualità 2022/2024

**VERIFICATO** che la programmazione approvata con gli atti sopra citati ha previsto, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e determinato di n. 2 posti di esecutore operativo tecnico giardiniere cat. B1;

#### **VISTE** le determinazioni:

n. 2460 del 30/08/2021 e n. 2639 del 20/09/2021 relative all'approvazione dell'avviso di selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 e ss.mm.ii.;

n. 71 del 20/01/2022 relativa alla nomina della commissione selezionatrice;

n. 405 del 16/02/2022 relativa all'approvazione degli atti della commissione selezionatrice;

n. 986 del 31/03/2022 relative all'assunzione dei sigg.ri Chessa Giorgio e Corda con decorrenza 04/04/2022;

**RILEVATO** che in data 29/04/2022 il candidato Giorgio Chessa con nota prot. 28572 ha comunicato le dimissioni dal servizio con decorrenza 30/04/2022, in quanto vincitore di concorso presso altra pubblica amministrazione per categoria superiore;

**VISTA** la dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. comparto enti locali del 5/10/2001 che prevede: *“Le parti ritengono che gli enti possono valutare positivamente e con disponibilità, ove non ostino particolari esigenze di servizio, la possibilità di rinunciare al preavviso, nell’ambito delle flessibilità secondo quanto previsto dall’art. 39 del CCNL del 6.7.1995, come sostituito dall’art. 7 del CCNL del 13.5.1996, qualora il dipendente abbia presentato le proprie dimissioni per assumere servizio presso altro ente o amministrazione a seguito di concorso pubblico e la data di nuova assunzione non sia conciliabile con il vincolo temporale del preavviso”*;

**RITENUTO:**

di prendere atto delle dimissioni del dipendente Giorgio Chessa con decorrenza 01/04/2022 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2022);

di dare applicazione a quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. del 5/10/2021 relativamente ai termini di preavviso in quanto trattasi di dimissioni per assunzione presso altro ente a seguito di concorso pubblico;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l’opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

;

**VISTI:**

- l’art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante “Funzioni e Responsabilità della Dirigenza”;
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l’incarico dirigenziale del Settore 2 “Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio”;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell’Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 dell’11.05.2022: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022 - 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 dell’11.05.2022: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 26-10-2021 con la quale si è preso atto del permanere degli equilibri di Bilancio ex art. 193, comma 2 del D. Lgs n. 267/2000;
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 29.11.2021 attinente l’approvazione del Bilancio consolidato per l’esercizio 2020 ai sensi dell’art. 11 bis del D.Lgs. 118/2011;

**ATTESTATA:**

la regolarità tecnica e la correttezza dell’atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon’ amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;

la correttezza del procedimento;

la convenienza e l’idoneità dell’atto a perseguire gli obiettivi generali dell’Ente e quelli specifici di competenza assegnati;

l’assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

### **DETERMINA**

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono interamente trascritte:

1. di prendere atto delle dimissioni con decorrenza 01/05/2022 (ultimo giorno lavorativo 30/04/2022) Del sig. Giorgio Chessa, esecutore operativo tecnico giardiniere cat. B1;
2. di dare applicazione a quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 2 allegata al C.C.N.L. del 5/10/2021, relativamente ai termini di preavviso, in quanto trattasi di dimissioni per assunzione presso altro ente a seguito di concorso pubblico;
3. di incaricare il servizio Personale dell'esecuzione del presente provvedimento.

### **SI ATTESTA:**

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buona amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

**f.to IL DIRIGENTE**

**SABA DANILO**

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

