



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO

Organizzazione, gestione e sviluppo delle risorse umane

Determinazione n. 1651

del 27/05/2022

OGGETTO: Collocamento a riposo dipendente T.G.R.

IL DIRIGENTE

PREMESSO che la dipendente Tommainu Giovanna Rosa, alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale a tempo pieno e indeterminato dal 22/10/1996, attualmente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile, nel Settore 6 Servizi alla Persona - Segreteria, categoria C, posizione economica C6, ha presentato, tramite il patronato 016 – INCA ufficio 58201, presso la competente sede INPS la domanda di collocamento a riposo n. 2117920100003 del 11/03/2022, acquisita al protocollo di questo Ente con n. 21237 in data 29/03/2022, con decorrenza del trattamento pensionistico dal 01.07.2022 (ultimo giorno di servizio 30/06/2022) e le dimissioni volontarie prot. 52908 del 29/09/2021, per pensione anticipata con regime QUOTA 100;

VISTO il Decreto-legge 28 gennaio 2019, n.4, convertito con modificazioni dalla Legge 28/03/2019 n.26 (in G. U. 29/03/2019 n. 75) recante nuove disposizioni in materia di requisiti di accesso e di regime delle decorrenze della pensione anticipata, pensione quota 100, pensione di cui all'art. 24 comma 10, del Decreto legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni, dalla legge 22 dicembre 2011, n.214;

CONSIDERATO in particolare l'art. 14 del Decreto n.4/2019 citato, che attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e 2021, di un'età anagrafica non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico;

ESAMINATO il fascicolo personale della dipendente Tommainu Giovanna Rosa, alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale a tempo pieno e indeterminato dal 22/10/1996, attualmente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile, nel Settore 6 Servizi alla Persona - Segreteria, categoria C, posizione economica C6, accertato che la stessa ha raggiunto i requisiti richiesti dal citato art. 14 del Decreto-legge 28/01/2019, n.4, convertito con modificazioni dalla Legge 28/03/2019 n.26 (in G. U. 29/03/2019 n. 75) e pertanto può essere collocata a riposo con decorrenza 01/07/2022;

CONSIDERATA la necessità di approntare la pratica per la richiesta del trattamento pensionistico ordinario diretto e per la liquidazione del TFS, secondo la normativa vigente in materia previdenziale;

RITENUTO necessario trasmettere alla sede provinciale INPS gestione EX INPDAP la documentazione per la corresponsione del trattamento pensionistico alla dipendente e la documentazione necessaria per la determinazione del trattamento di fine servizio;

ACCERTATO, unitamente al Funzionario Responsabile competente, che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consente di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 *bis* del d.lgs. n. 267/2000;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 del 11.05.2022 - Esame e approvazione Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022- 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.)"
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 del 11.05.2022 - Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (artt. 151, d.lgs. n. 267/2000, 10, d.lgs. n. 118/2011 e loro ss.mm.ii.)"
- Delibera CC n. 38 del 07.10.2021 "Approvazione del Rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2020 ai sensi dell'art. 227 del D.Lgs. 267/2000";

ATTESTATA: la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;

-la correttezza del procedimento;

-la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;

-l'assenza in capo ai sottoscritti dirigenti di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

DETERMINA

Di prendere atto, per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono interamente trascritte, che la dipendente Tommainu Giovanna Rosa, alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale a tempo pieno e indeterminato dal 22/10/1996, attualmente con il profilo professionale di Istruttore Amministrativo Contabile, nel Settore 6 Servizi alla Persona - Segreteria, categoria C, posizione economica C6, ha maturato i requisiti utili per la pensione anticipata ai sensi dell'art. 14 Decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 (QUOTA 100), convertito con modificazioni dalla Legge 28/03/2019 n.26 (in G. U. 29/03/2019 n. 75);

Di prendere atto, sulla base delle verifiche effettuate dal Servizio Personale, che sono stati rispettati i termini di preavviso di cui all'art. 39 del CCNL del 06/07/1995, così come sostituito dall'art. 7 del CCNL integrativo del 13/05/1996;

Di collocare, pertanto, la dipendente Tommainu Giovanna Rosa a riposo con decorrenza 01/07/2022 (ultimo giorno di servizio 30/06/2022) per pensione diretta anticipata QUOTA 100;

Di demandare l'esecuzione del presente atto al Servizio Gestione Risorse Umane – Ufficio Pensioni con particolare riguardo:

- al completamento di tutti i procedimenti con l'INPS gestione EX-INPDAP, inerenti la pratica pensionistica e relativi alla liquidazione dell'indennità di fine servizio;
- alla notifica per via telematica, di copia del presente provvedimento alla dipendente Tommainu Giovanna Rosa.

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

**f.to IL DIRIGENTE
SABA DANILO**

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

