



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO *Concorsi*

Determinazione n. 3987

del 22/11/2022

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 operai comuni: approvazione schema di avviso

IL DIRIGENTE

VISTI:

la deliberazione di Giunta Comunale n. 39 del 25/02/2022 con la quale è stato approvato il Piano del Fabbisogno di Personale per il triennio 2022/2024;

le deliberazioni n. 260/2022 e n. 290/2022 di aggiornamento del Piano del Fabbisogno di Personale annualità 2022/2024 che ha previsto, tra l'altro, la copertura a tempo pieno e determinato di n. 2 operai comuni cat. A;

DATO ATTO che il reclutamento delle figure professionali ascrivibili alle cat. A avviene con richiesta di formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987 e ss.mm.ii., tramite l'Agenzia Sarda per le Politiche Attive per il Lavoro;

VISTI le D.G.R. n. 15/12 del 30/03/2004 e n. 28/20 del 4/06/2020 e il Regolamento adottato dall'Aspal con Determinazione n. 1746 del 27/09/2018 e ss.mm.ii. con cui si disciplina il procedimento amministrativo per la pubblicazione delle richieste e per la formazione delle graduatorie dei lavoratori da avviare a selezione, ai fini della verifica dell'idoneità ad essere assunti presso le Pubbliche Amministrazioni;

VISTO il modello di richiesta allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale nel quale sono indicate le mansioni, i requisiti e le modalità di effettuazione della prova di idoneità per la qualifica richiesta;

RITENUTO di dover procedere con la richiesta all'ASPAL;

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

STABILITO che le eventuali assunzioni avverranno nel rispetto dei posti programmati nel piano del fabbisogno di personale e nel rispetto delle norme vigenti;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al Dr. Danilo Saba l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 29/04/2022 di approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 dell' 11.05.2022: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022 - 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 dell' 11.05.2022: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 9.09.2022 attinente l'approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 10/06/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021/2023 annualità 2022;

ATTESTATA:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon' amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta; la correttezza del procedimento;

la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;

l'assenza in capo al sottoscritto dirigente e al responsabile del procedimento di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. per le motivazioni espresse in premessa di approvare lo schema di avviso pubblico di richiesta per l'avvio a selezione, ai fini dell'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 Operai Comune cat. A, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale
2. di inoltrare richiesta all'ASPAL di avvio a selezione delle suddette figure professionali, con le procedure di cui all'art. 16 della L. 56/87 e ss.mm.ii.;
3. di incaricare il servizio Personale dell'esecuzione del presente provvedimento.

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;
- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

