



COMUNE DI NUORO

SETTORE 2 - GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, UMANE E PATRIMONIO *Concorsi*

Determinazione n. 3839

del 15/11/2022

OGGETTO: Approvazione avviso manifestazione di interesse per l'individuazione di graduatorie di altri enti al fine del reclutamento di n. 4 agenti di polizia locale

IL DIRIGENTE

IL DIRIGENTE

PREMESSO che con deliberazioni di Giunta Comunale n. 39/2022, n. 260/2022 e 290/2022 di approvazione e aggiornamento del Piano del Fabbisogno di Personale 2022/2024 è stata prevista la copertura di n. 4 posti di agente di Polizia Locale cat. C, a tempo pieno e indeterminato, tramite l'utilizzo di graduatorie di altri enti;

RITENUTO che l'utilizzo delle graduatorie di altre Pubbliche Amministrazioni costituisca allo stato attuale, la modalità più celere ed economica per reclutare nuovo personale;

VISTI

l'art. 9 comma 1 della Legge 16/01/2003, n. 3 il quale prevede che: "a decorrere dal 2003, fermo restando quanto previsto dall'art.39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, in materia di programmazione delle assunzioni, con regolamento emanato ai sensi dell'art. 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988 n. 400, su proposta del Ministro per la Funzione Pubblica, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sono stabilite le modalità e i criteri con i quali le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, nei limiti della propria

dotazione organica, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione;”

l’art. 3, comma 61 terzo periodo della legge 24 dicembre 2003 n. 350, il quale stabilisce che, nelle more dell’emanazione del predetto regolamento, gli Enti possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi, in corso di validità, approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

il parere espresso dall’ANCI in data 8/09/2004, secondo il quale il “*previo accordo*” previsto dall’art. 3, comma 61 della L. 24/12/2003 n. 350 può avvenire anche successivamente all’espletamento della procedura concorsuale;

PRESO ATTO che:

- La giurisprudenza ha chiarito che la modalità di reclutamento mediante utilizzo delle graduatorie in corso di validità presso altre amministrazioni, rappresenta regola generale, mentre l’indizione di un nuovo concorso costituisce l’eccezione e richiede un’apposita e approfondita motivazione ed inoltre lo scorrimento trova causa proprio nell’obiettivo di ridurre la spesa pubblica, evitando l’indizione di nuovi concorsi per il reclutamento del personale e contestualmente attua i principi di economicità ed efficienza dell’azione amministrativa, tenuto conto del costo e dei tempi per l’esperimento di procedure concorsuali. (cfr: *sentenza n. 14 del 28/07/2011 del Consiglio di Stato; T.A.R. Basilicata sentenza n. 574/2011; Cons. di Stato ad. plen. N. 14/2011*);

- l’orientamento della giurisprudenza amministrativa (ex multis TAR Veneto Sent. n. 574/2011) in materia di possibile utilizzo delle graduatorie di altri enti, anche successivamente alla relativa approvazione, è confermato anche dalla giurisprudenza contabile (Corte Conti Umbria n. 124/2013/PAR) la quale ha altresì stabilito che, ai fini della corretta applicazione della procedura in argomento:

1) Occorre omogeneità tra posto da ricoprire e quello previsto dalla graduatoria che si intende utilizzare. Tanto è pacificamente ammesso con riferimento al profilo ed alla categoria professionale del posto che si intende coprire, che devono essere del tutto corrispondenti a quelli dei posti per i quali è stato bandito il concorso la cui graduatoria si intende utilizzare. La medesima omogeneità, però deve sussistere, secondo il Collegio, anche per ogni altro elemento che connota e caratterizza profondamente i posti in comparazione (quello da coprire e quelli messi a concorso), come il regime giuridico dei posti stessi, e che perciò hanno riflessi anche sulla partecipazione dei candidati e, quindi, sul numero dei concorrenti.

2) L’accordo tra gli enti può avvenire anche successivamente all’approvazione della graduatoria in quanto la lettera e lo scopo della norma non consentono interpretazioni tanto restrittive da ancorare il “*previo accordo*”, di cui all’art. 3, comma 61, della L. n. 350/2003, a una data anteriore all’approvazione della graduatoria o, addirittura, all’indizione della procedura concorsuale.

VISTO l’art. 14, comma 14 bis del D.L. n. 95 del 6 luglio 2012 (Spending Review), convertito in legge, con modificazioni, dall’art. 1, comma 1, n. 135 della L. 135/2012, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche che non dispongano di graduatorie in corso di validità, possono effettuare assunzioni con le modalità previste dall’art. 3, comma 61, della legge n. 350/2003, anche con riferimento agli idonei di concorso presso altre amministrazioni;

RILEVATO che le pubbliche amministrazioni sono comunque tenute al rispetto dei fondamentali principi di imparzialità e trasparenza che debbono assistere ogni procedura di scelta nell’ambito del reclutamento del personale, che discendono direttamente dalle previsioni dell’art. 97 della Costituzione, così come sanciti dall’art. 35 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., in base al quale: “*Le procedure di reclutamento nelle pubbliche amministrazioni si conformano ai seguenti principi: a) adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l’imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento.*” ;

VERIFICATO che:

ai sensi dell'art. 3 comma 8 della legge 6/2019, così come modificato dall'art. 1, comma 14 ter del D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla legge 113/2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni, compresi gli Enti Locali, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate, senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 16 del 2001;

pertanto non sussiste più, anche per i Comuni e le Province, fino alla data del 31/12/2024, l'obbligo di espletare le mobilità in maniera propedeutica rispetto ai concorsi, ma solo la facoltà, mentre resta obbligatoria la comunicazione preventiva all'avvio delle procedure di assunzione prevista dall'art. 34bis del D. Lgs. 165/2001, al cui esito negativo è subordinata la presente procedura;

VISTO l'art. 49 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi così come modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 27/05/2022;

PRESO ATTO si sono verificate delle scoperture in relazione alle riserve dei posti ai volontari in ferma breve congedati senza demerito ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010;

RITENUTO pertanto di dover assegnare n. 2 posti ai militari in ferma breve collocati in graduatorie valide, in qualità di idonei non assunti con diritto alla riserva, che inoltreranno richiesta di partecipazione alla manifestazione di interesse, stabilendo che in presenza di più graduatorie valide segnalate, l'individuazione di quella da utilizzare per le assunzioni avverrà con i criteri di cui all'art. 49 del regolamento concorsi;

VISTO l'avviso di manifestazione di interesse, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, per l'individuazione di graduatorie di altri Enti dalle quali attingere per il reclutamento di n. 4 agenti di polizia locale cat. C;

ASSODATO che si procederà alla pubblicazione dell'avviso per un periodo non inferiore a dieci giorni così come stabilito dal regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione;

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, statutarie e regolamentari e, per effetto, l'opportunità e la ragionevolezza di procedere per le finalità in oggetto;

STABILITO che le eventuali assunzioni avverranno nel rispetto dei posti programmati nel piano del fabbisogno di personale e nel rispetto delle norme vigenti;

VISTI:

- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 recante "Funzioni e Responsabilità della Dirigenza";
- il Decreto del Sindaco n. 29 del 21/06/2021 con il quale è stato conferito al Dr. Danilo Saba l'incarico dirigenziale del Settore 2 "Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Patrimonio";
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 21/02/2013, con la quale si approva il Regolamento dell'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, integrata con le modificazioni apportate con Deliberazioni di Giunta Comunale n. 255 del 29.07.2016 e n. 185 del 18.06.2019;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 15.07.2019 con la quale si approvano le modifiche al Regolamento del Sistema Integrato dei Controlli Interni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 112 del 29/04/2022 di approvazione del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione 2022/2024;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 14 del 31.03.2017 con la quale si approva il Regolamento di Contabilità, adeguato ai principi di armonizzazione contabile di cui ai dd.ll. n. 118/2011, 126/2014;
- la Delibera del Consiglio Comunale n. 19 dell' 11.05.2022: Documento Unico di Programmazione (DUP) - Periodo 2022 - 2024 (art. 170, comma 1, d.lgs. n. 267/2000);

- la Delibera del Consiglio Comunale n. 20 dell' 11.05.2022: Approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 (art. 151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011);
- Deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 9.09.2022 attinente l'approvazione del Rendiconto della Gestione per l'esercizio 2021;
- La Deliberazione di Giunta Comunale n. 167 del 10/06/2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione/Piano della Performance 2021/2023 annualità 2022;

ATTESTATA:

la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon' amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta; la correttezza del procedimento;

la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;

l'assenza in capo al sottoscritto dirigente e al responsabile del procedimento di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

Tutto ciò premesso e considerato

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 107 e ss.mm.ii. e degli artt. 4, 16 e 17 del D. Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono interamente trascritte:

1. Di considerare la narrativa di cui in premessa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di approvare l'avviso di manifestazione di interesse, allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale, per il ricevimento di manifestazioni di interesse di candidati idonei inseriti in graduatorie di altre amministrazioni pubbliche a tempo pieno e indeterminato per il profilo professionale di agente di polizia locale cat. C;
3. di procedere alla pubblicazione del predetto avviso con le modalità previste dall'art. 49 del vigente regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56/2016 così come modificato e integrato con deliberazione di Giunta Comunale 137 del 27/05/2022;
4. di dare atto che tale avviso è finalizzato all'individuazione di graduatorie valide di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti previsti nel piano del fabbisogno di personale per il predetto profilo professionale;
5. di dare atto che l'individuazione della graduatoria da utilizzare avverrà sulla base dei criteri stabiliti nell'art. 49 del predetto regolamento per la disciplina dei concorsi;
6. di dare atto che le eventuali assunzioni avverranno nel rispetto dei posti programmati nel piano del fabbisogno di personale e nel rispetto delle norme vigenti;
7. di incaricare il servizio Personale del perfezionamento degli atti della presente procedura;

SI ATTESTA:

- la regolarità tecnica e la correttezza dell'atto in quanto conforme alla normativa di settore e alle norme generali di buon amministrazione come richiamate nella parte espositiva della proposta;
- la correttezza del procedimento;

- la convenienza e l'idoneità dell'atto a perseguire gli obiettivi generali dell'Ente e quelli specifici di competenza assegnati;
- l'assenza in capo al sottoscritto dirigente di qualsivoglia profilo di conflitto di interesse;

f.to IL DIRIGENTE

SABA DANILO

*(Sottoscritto digitalmente ai sensi dell'articolo 21 D.
Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*

